PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santiago de Cali, octubre del 2021

Señor (a)
Aleedi Travi
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 2384866 DE 2021
Coordinador Académico
Centro de Gestión Tecnológica de Servicios
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR. 2384866 del 2021

Erkin Alfonso Rueda Forero, identificado con la cédula de ciudadanía No. **91.437.151** de Barrancabermeja, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión Tecnológica de Servicios, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes de octubre del 2021.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total la suma de TREINTA MILLONES TRESCENTOS VEINTIUN MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE ($30.321.200), esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Ocho (8) pagos iguales por los meses de abril a noviembre de 2021 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS M/CTE ($3.790.150) cada uno.

Plazo: Será hasta el 05 de diciembre de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación titulada y complementaria a los aprendices en la red de logística y gestión de la producción del centro en modalidad presencial y/o virtual durante la vigencia.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso entre compañeros, y en general, hacia todas las personas que hacen parte del Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.	Generar un buen ambiente de trabajo en las fichas 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de	LMS – DRIVE Portafolio del instructor

		procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	
2	Presentar cuenta de cobro y soportes pagos al sistema de seguridad social (salud, pensión y ARL)	Se Presenta cuenta de cobro y soportes pagos al sistema de seguridad social (salud, pensión y ARL)	Portafolio del instructor: Cuenta de cobro mensual de acuerdo al periodo ejecutado y valor del contrato Soportes pagos al sistema de seguridad social (salud, pensión y ARL) mensual de acuerdo al periodo ejecutado y valor del contrato.
3	Cumplir con los procedimientos adoptados por el Centro en la implementación del sistema Integrado de gestión y autocontrol y de la formación por proyectos, y los registros inherentes al proceso de formación definidos por el SENA en las fechas estipuladas por la entidad con oportunidad y adjuntando los respectivos soportes para cada caso.	Formato de acciones correctivas, preventivas y de mejora *Lista de chequeo ambientes de aprendizaje *Informe de quejas, *Reporte de novedades, *Planes de mejoramiento.	No se desarrollan acciones en este mes.
4	Ejecutar las acciones de formación profesional en los programas de las redes de conocimiento (Logística y producción) de acuerdo a la especialidad requerida en los diseños curricular de conformidad con el plan de adquisición 2021 y los estudios previos, con calidad, oportunidad y en cumplimiento de las estrategias pedagógicas y metodológicas dispuestas en la entidad, permitiendo el aseguramiento de la calidad.	Acompañamiento en las fichas 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	* LMS - DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com Programación de las fichas atendidas 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.
5	Brindar, asistencia técnica. Asesoría a las empresas, desarrollo curricular, tutorías y asesorías aprendices	No se desarrollan acciones durante el mes	* No se generan evidencias.

6	Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y/o virtual y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación, conformando los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o redes tecnológicas afines, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de instrumentos de evaluación e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.	Formación en lasfichas 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	LMS - DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com Proyecto formativo en el sistema de formación en el formato establecido *Verificación de la viabilidad del proyecto formativo en el formato establecido *Instrumentos de evaluación *Planeación pedagógica del proyecto formativo en el formato establecido
7	Realizar actividades de aprendizaje de acuerdo a la planeación pedagógica definida para los diferentes proyectos de la ruta de formación, aplicando los lineamientos, reglamentos, guías y material pedagógico definido por el SENA.	Guías de aprendizaje según la competencia de las fichas: 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	Guía de aprendizaje y material de apoyo avalada por el equipo de formadores de docentes en el formato establecido, LMS-DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com:
8	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumplan con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	No se desarrollaron acciones durante este mes.	*Evaluación y seguimiento de la inducción *Evaluación diagnóstica y reconocimiento de aprendizajes previos *Acta cierre de inducción

9	Realizar el seguimiento del proceso formativo de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la coordinación académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	No se desarrollan acciones durante el mes	No genera evidencia
10	Usar las herramientas en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Revisión constante de la ejecución de la formación profesional integral en los programas través de los foros, mensajería, centro de calificaciones, sesión en línea, revisar actividades, material deapoyo, evaluación RAP, informes estado del grupo de las fichas,2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	*LMS- DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com: Evidencias de aprendizaje en el sistema de información *Registro de evaluación de evidencias en la plataforma.
11	Evaluar a los aprendices durante el proceso de formación de conformidad con la programación asignada en el Centro de Gestión Tecnológica de Servicios.	Ejecución de las acciones de Formaciónprofesional en los programas, 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordi. de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	Juicios evaluativos registrados en el sistema de información de acuerdo con el avance de la fase del proyecto.

12	Asistir a las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados en la ejecución de la formación profesional, incluyendo las sesiones programadas en los grupos de trabajo o cuando el equipo de desarrollo curricular del área lo requiera y que estén relacionadas con el cumplimiento del objeto del contrato y participar en los comités de evaluación y seguimiento a los que sea convocado.	No se desarrollan acciones durante el mes	No se generan evidencias
13	Aplicar al proceso de certificación de las normas de competencia Orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo y Aportar el respectivo certificado aprobado con plazo máximo el 30 de junio de 2018, como mecanismo para mantener los procesos de actualización y formación requeridos para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	No se desarrollan acciones durante el mes	No se generan evidencias
14	Usar las herramientas en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Se trabaja disponibilidad permanente en tres programas de formación titulada logística Fichas, 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos logísticos.	* LMS - Portafolio del instructor

15	Generar y ejecutar una estrategia que permita la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso.	Generar apoyo permanente comunicación permanente con el aprendiz por los foros, mensajería interna, correo electrónico, telefónicamente, sesión en línea, chat. Información permanente del centro de calificación	*LMS- DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com Formato de Reporte por parte del instructor a la coordinación académica y al equipo de bienestar sobre la novedad del aprendiz.
16	Participar en el comité técnico pedagógico del centro de formación aportando a las funciones definidas en las componentes de gestión de la formación profesional integral, gestión del proceso de formación de instructores y las asesorías para el procedimiento de ejecución de la formación profesional.	No se desarrollan acciones durante el mes	No se generan evidencias
17	Presentar al apoyo técnico pedagógico y al Coordinador Académico respectivo los informes que le sean requeridos.	No se desarrollan acciones durante el mes	No se generan evidencias
18	Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el contrato.	Diligenciamiento de Informe de actividades en el medio que se requiera.	Portafolio del instructor: Informe de actividades en el medio que se requiera.
19	Participar en los procesos de Inducción y entrenamiento programados por la Entidad.	No se realizó en este mes	No se genera evidencia.
20	Participar de forma asertiva y cumplida en las acciones de formación en los horarios que el Centro programe	Ejecución de las acciones de Formación profesional en los programas de logística	LMS - DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com:

	para el mejoramiento de los diferentes procesos que intervienen en la formación.	en las fichas: 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	Certificado de asistencia, seguimiento a las actividades de aprendizaje.
21	Promover comunicación asertiva en los ambientes de formación para contribuir al crecimiento integral de los aprendices fomentando la tolerancia, el respeto por la diferencia, congruente, clara, directa, equilibrada y honesta, sin la intención de herir o perjudicar, y actuando desde una perspectiva de autoconfianza.	Concertar dialogo efectivos en las fichas, 2342587 – 2186530 Tecnólogos en Gestión Logística, la ficha 2207349 Tecnólogo Coordinación de procesos logísticos y las ficha 2317474 y 2397528 del Técnico Integración de Procesos Logísticos.	LMS-DRIVE portafoliocgts2021@gmail.com
22	Coadyuvar en las actividades de implementación, mantenimiento y evaluación del Sistema PREVIOS a realizar por el centro de formación	Manejo de buen clima laboral dentro de la comunidad educativa del centro	Comunicación con equipo de trabajo.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1039726755 de la planilla SIMPLE, septiembre 2021. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto *Ley Antitrámites"*)

Evidencias en folios https://drive.google.com/drive/folders/1uPK-nyyt8XFJPgWk1NVQeS3MrX9-kmXW

Cordialmente,



Erkin Alfonso Rueda Forero
Contratista
C.C. No. 91.437.151

Recibí a satisfacción:

Firma
ALEEDI ESPERANZA TRAVI
Supervisor(a) Contrato C01.PCCNTR. 2240672 del 2021
Coordinadora Academica